



Ai Direttori delle Strutture dell'INFN  
Ai Direttori dell'Amministrazione Centrale INFN  
Al Servizio di Presidenza INFN

e p.c. Ai Componenti della Giunta Esecutiva INFN  
Al Direttore Generale INFN  
Al Vice Direttore Generale INFN

OGGETTO: *Misurazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi del ciclo di gestione della performance dell'anno 2022*

Si ricorda che, come previsto nel nostro SMVP, con l'inizio del nuovo anno ciascun valutatore dovrà procedere alla valutazione degli obiettivi individuali inseriti nelle schede di valutazione in fase di avvio del ciclo di gestione delle performance dell'anno 2022.

Pertanto entro la data del 15 marzo 2023, la sezione "Valutazione finale" delle schede di valutazione di tutti i dipendenti soggetti alla valutazione individuale dovrà essere completata, con l'inserimento del grado di raggiungimento degli obiettivi e della valutazione dei comportamenti organizzativi, firmata e caricata sul sito di Alfresco al seguente [link](#).

Dopo la sottoscrizione da parte del valutatore, del valutato e della posizione organizzativa immediatamente superiore al valutatore, come già effettuato in fase di colloquio iniziale, il documento compilato dovrà essere consegnato in originale secondo le modalità definite da ciascun Direttore della propria Struttura di appartenenza. Insieme alla scheda sottoscritta dovrà essere consegnato anche il file Excel compilato per la sezione colloquio iniziale, per la sezione monitoraggio intermedio, se riempita, e per la sezione valutazione finale seppur privo delle rispettive firme.

Al fine di facilitare la gestione della documentazione sopra indicata, si raccomanda di nominare ciascun file con la sigla della Struttura del valutatore, con il cognome del valutatore e con il cognome del valutato, seguito dalla dicitura 'valutazione', separati dal simbolo del trattino basso (underscore), come da seguente esempio: "PI\_Bianchi\_Rossi\_valutazione".

Si ricorda a tutto il personale che il nostro Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance stabilisce al paragrafo 6.3 che, al fine di facilitare il completamento del ciclo della performance, i Direttori possono prevedere in ogni fase ulteriori momenti di confronto con valutatori e valutati.

Tenuto conto dell'avvio del prossimo ciclo della performance relativo all'anno 2023, che sarà prossimamente comunicato tramite circolare, si suggerisce, durante la presente fase di valutazione, di cominciare a definire i prossimi obiettivi, indicatori e target che verranno gestiti attraverso un applicativo informatico dedicato.

Si raccomanda la massima diffusione della presente circolare.

Con i migliori saluti.

**ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE**  
Direzione Risorse Umane  
**II DIRETTORE**  
**(Dott. Renato Carletti)**

