



Ai Direttori delle Strutture INFN
Ai Direttori dell'Amministrazione Centrale
Al Servizio di Presidenza INFN

e p.c. Ai componenti della Giunta Esecutiva INFN
Al Direttore Generale INFN
Al Vice Direttore Generale INFN

OGGETTO: Lavoro agile nelle Strutture INFN

In considerazione del miglioramento dei dati epidemiologici e della progressione positiva della campagna vaccinale in corso, si rende opportuno un graduale rientro in servizio di tutto il personale, tutelando la salute dei lavoratori e rispettando gli obblighi di legge.

Si comunica inoltre che, con l'entrata in vigore del decreto DL 56/2021, sono state introdotte sostanziali novità in materia di lavoro agile.

In particolare, è stata abolita la misura minima obbligatoria del 50% di utilizzo della modalità lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni; tale disposizione normativa consentirà alle pubbliche amministrazioni di ottimizzare la flessibilità organizzativa per quanto concerne l'utilizzo del lavoro agile.

Rimangono comunque inalterate, stante il perdurare dello stato emergenziale, prorogato al 31 luglio 2021 con DL n. 52/2021, le misure attualmente in essere presso ogni amministrazione per il contenimento del fenomeno epidemiologico e della tutela della salute, in particolare quelle contenute nel Protocollo operativo per il rientro in sicurezza del 17 settembre 2020.

Fino al 31 dicembre 2021, le pubbliche amministrazioni potranno continuare ad avvalersi della forma semplificata per l'accesso al lavoro agile, senza quindi ricorrere ad accordi individuali, in attesa della definizione degli istituti di lavoro agile in sede di contrattazione collettiva.

Rimane salva comunque una particolare tutela per i lavoratori fragili e per i genitori con figli minori di anni sedici o con disabilità o con esigenze educative speciali.

In particolare, i lavoratori "fragili", ritenuti idonei dal medico competente, potranno rientrare al lavoro seguendo le indicazioni del medico per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative al fine di fronteggiare il rischio di SARS-COV-2.

Mentre, i genitori, alternativamente, con il figlio fino a 16 anni la cui attività didattica in presenza sia stata sospesa o per tutta la durata della malattia da SARS-CoV-2 o della quarantena e entrambi i genitori con figli disabili o con esigenze educative speciali anche nel caso di chiusura dell'eventuale centro diurno frequentato, potranno svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile.

Si coglie l'occasione per ricordare la compilazione delle schede, relativamente al personale che svolge la propria attività in modalità agile e si precisa che, per semplificare la raccolta, potrà essere predisposta un'unica tabella che rileverà le attività fino al termine del periodo emergenziale, ad oggi 31 luglio 2021.

Cordiali saluti.

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE
Direzione Gestione del Personale e Affari Generali
IL DIRETTORE
(Dott. Renato Carletti)

Allegati: scheda lavoro agile

